

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад п. Соблаго»**

Согласовано
ВРИО руководителя
отдела образования
Пеновского муниципального
округа
Т.В.Борисова
от 14.10. 2023 года

Утверждаю:
заведующая МБДОУ
«Детский сад п. Соблаго»
Л.А.Решитова

Приказ № 48 от 17.10. 2023 г

**Программа развития
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад п. Соблаго»
на 2023 – 2025 гг.**

ПАСПОРТ
ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ МБДОУ «Детский сад п. Соблаго»
на 2023—2025 гг.

Ответственный исполнитель программы	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад п. Соблаго»
Основания для разработки программы	<ol style="list-style-type: none">Статья 67.1 Конституции Российской Федерации, согласно которой важнейшим приоритетом государственной политики РФ являются дети (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020);Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 20.12.2012 № 273-ФЗУказ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»Указ Президента Российской Федерации от 02.07.2021 № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»Указ Президента Российской Федерации от 09.11.2022 № 4809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 25.11.2022 № 1028 «Об утверждении федеральной образовательной программы дошкольного образования» (Зарегистрирован 28.12.2022 № 71847)Приказ Министерства просвещения России от 8 ноября 2022 г. № 955 «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства образования и науки Российской Федерации и Министерства просвещения РФ, касающиеся федеральных государственных образовательных стандартов общего образования и образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и умственной отсталостью ((интеллектуальными нарушениями)) (Зарегистрировано в Минюсте России 6 февраля 2023 г. № 72264))
Разработчики программы	Педагогические работники МБДОУ «Детский сад п. Соблаго»

Назначение программы	Программа развития предназначена для определения перспективных направлений развития МБДОУ «Детский сад п. Соблаго» на основе анализа работы за предыдущий период. В Программе отражены тенденции изменений, характеризованы главные направления обновления содержания образования и организации образовательного процесса, управление дошкольным учреждением на основе инновационных процессов, открытости и модернизации.
Цель программы	Осуществление системы управленческих, методических и педагогических действий, направленных на повышение качества и эффективности образования с учетом запросов личности, общества и государства, максимально обеспечивающие здоровьесбережение, развитие и саморазвитие всех участников образовательных отношений.
Подцели программы	Обновление содержания и форм организации дошкольного образования в соответствии с современными требованиями в условиях реализации ФОП ДО, с учётом ФГОС ДО; - и совершенствование системы здоровьесбережения средствами активного взаимодействия участников образовательных отношений; корректировка внутренней системы оценки качества образования с учетом региональных рекомендаций; создание благоприятных условий, обеспечивающих – эмоциональный комфорт и социальное благополучие каждого ребенка в соответствии с его возрастными и индивидуальными особенностями; - модернизация процесса повышения квалификации педагогов, направленная на повышение уровня их профессиональной компетентности с учетом требований профессионального стандарта педагога; - совершенствование работы по взаимодействию с семьями воспитанников посредством использования нетрадиционных форм работы и привлечения к участию в образовательной деятельности; обновление развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы дошкольного учреждения; совершенствование системы интегративного образования в соответствии с ФОП ДО, с учётом ФГОС ДО, реализующего право каждого ребенка, в том числе детей-инвалидов, на качественное дошкольное образование, полноценное развитие в период дошкольного детства, как основы успешной социализации и самореализации. создание цифровой образовательной среды в ДОУ удовлетворяющей актуальным потребностям семьи, через организацию ресурсных групп и активное взаимодействие с семьей в электронном пространстве.
Проблемы	развитие дошкольного образовательного учреждения в условиях реализации новой государственной образовательной политики, становление открытой, гибкой и доступной системы образования; объективное ухудшение здоровья поступающих в детский сад детей, отрицательно сказывается на получении ими качественного образования; недостаточная готовность и включённость родителей(законных представителей) в управление качеством образования детей; необходимость

	интенсификации педагогического труда, повышение его качества и результативности педагогов к применению современных образовательных технологий; недостаточное использование развивающих технологий в работе с детьми, преобладание традиционных форм и методов организации образовательного процесса; преобладание репродуктивных форм организации образовательного процесса, не способствующих раскрытию индивидуальности и творческого потенциала воспитанников; неготовность педагогов организовывать образовательный процесс на основе поддержки детской субъектности; несогласованность требований педагогов и родителей к воспитанию и развитию детей, недостаточная грамотность родителей в вопросах последовательного развития и воспитания детей; создание доступной среды для детей – инвалидов.
Задачи программы	<p>1. Создание условий для получения качественного дошкольного образования и обеспечение социализации каждого ребенка в условиях МБДОУ, в соответствии с ФОП ДО, с учётом ФГОС ДО, через разностороннее, полноценное развитие каждого ребенка с учетом его индивидуальных особенностей и возможностей (в том числе одарённых детей и детей-инвалидов).</p> <p>2. Обновление развивающей образовательной среды, способствующей самореализации ребёнка в разных видах деятельности, в том числе детей-инвалидов.</p> <p>3. Повышение конкурентоспособности организации путём предоставления широкого спектра качественных образовательных, коррекционных и информационно пространственных услуг, внедрение в практику работы организации новых форм дошкольного образования.</p> <p>4. Обеспечение эффективного, результативного функционирования и постоянного роста профессиональной компетентности и стабильности коллектива в соответствии с требованиями ФОП ДО и ФГОС ДО; повышение квалификации педагогических работников в области цифровой образовательной среды.</p> <p>5. Обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи и повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей, вовлечение родителей (законных представителей) в образовательный процесс детского сада, используя современные технологии (Интернет-ресурсы, участие в разработке и реализации совместных педагогических проектов и др.).</p> <p>6. Совершенствование цифровой образовательной среды, как инструмента открытого информирования, управления, обучения, воспитания и социализации</p>
Основные функции Программы	<ul style="list-style-type: none"> - организация и координация деятельности по достижению поставленных перед ним задач; - определение ценностей и целей, на которые направлена Программа; - выявление качественных изменений в образовательном процессе посредством контроля и мониторинга хода и результатов реализации Программы; - интеграция усилий всех участников образовательных

	отношений, действующих в интересах развития детского сада.
Основные этапы реализации программы развития	<p>Программа будет реализована в 2023-2025 годы в три этапа. 1-й этап – установочный (подготовительный) (сентябрь 2023 г.- август 2024 г.).</p> <p>Цель: Создание стартовых условий для реализации Программы развития, информационно-аналитическая деятельность по направлениям работы МБДОУ.</p> <p>Задачи: Диагностика имеющихся ресурсов, поиск условий для реализации Программы. Анализ актуального состояния материально-технической базы, развивающей предметно-пространственной среды, методического и дидактического обеспечения образовательного процесса. Анализ профессиональных возможностей педагогического коллектива. Анализ работы с семьёй, выявление образовательных запросов. Разработка нормативной правовой документации для успешной реализации мероприятий в соответствии с Программой развития. Создание условий (кадровых, материально-технических и– т.д.) для успешной реализации мероприятий. Анализ, корректировка цели, конкретизация задач и содержания работ на этапе. Проведение управленческих мероприятий совместно с органами общественного управления, выявление направлений развития, пути достижения целей.</p> <p>2-й этап - деятельностно-технологический (практический) (сентябрь 2024г.– август 2025г.).</p> <p>Цель: Обеспечение реализации Программы развития. Задачи: Апробация новшеств и преобразований существующей системы, переход учреждения в проектный режим работы. Повышение качества дошкольного образования.</p> <p>Обновление содержания образовательного процесса с использованием инновационных программ и современных педагогических технологий. Обеспечение физического и психического развития детей, коррекции развития. Совершенствование работы по формированию культуры здорового и безопасного образа жизни воспитанников. Совершенствование системы работы МБДОУ с семьей по вопросам воспитания и развития детей дошкольного возраста. Улучшение оснащения и материально-технической базы МБДОУ, создание условий для реализации ФГОС ДО.</p> <p>3-й этап – итоговый (рефлексивный) (сентябрь 2025– декабрь 2025 г.).</p> <p>Цель: Определение эффективности проведенной работы на основе количественного и качественного анализа.</p> <p>Задачи: Улучшение оснащения и материально-технической базы– МБДОУ, создание условий для реализации ФОП ДО, с учётом ФГОС ДО. Обеспечение физического и психического развития детей, коррекции этого развития. Совершенствование работы по формированию культуры здорового и безопасного образа жизни воспитанников. Повышение качества дошкольного образования, с учётом ФОП ДО. Обновление содержания образовательного процесса посредством реализации инновационных программ и современных педагогических технологий. Совершенствование системы работы ДОУ с семьей по вопросам воспитания и развития детей дошкольного возраста.</p>

	Итоговый мониторинг реализации мероприятий программы, анализ динамики результатов, выявление проблем и путей их решения, определение перспектив дальнейшего развития. Подведение итогов и постановка новых стратегических задач.
Ожидаемые результаты:	<p>1. Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников; сохранение доли детей, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования на показателе 100%.</p> <p>2. Увеличение доли обучающихся ДОО, принимающих участие в инновационных образовательных и социальных проектах с 70 до 80%.</p> <p>3. Увеличение доли воспитанников ДОО с высокой и средней степенью готовности к школьному обучению с 92 до 95 %.</p> <p>4. Создание условий для детей-инвалидов, посещающих ДОО, для получения качественного дошкольного образования на показателе 100%.</p> <p>5. Внедрение современной модели информационно насыщенного образовательного пространства, обеспечивающего устойчивое новое качество и эффективность получаемого развития ребенка на уровне дошкольного образования.</p> <p>6. Внедрение в педагогический процесс новых современных форм и технологий воспитания и обучения в соответствии с требованиями ФОП ДО, с учётом ФГОС ДО, в том числе в рамках цифровизации образования, формирование компетенций в соответствии с требованиями Профессионального стандарта.</p> <p>7. Обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи и повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей, вовлечение родителей (законных представителей) в образовательный процесс детского сада через установление партнерских отношений; повышение степени удовлетворенности родителей качеством образовательных услуг с 86 до 94%;</p> <p>8. Сетевое взаимодействие с другими организациями с целью создания профессиональных сообществ.</p>
Ресурсное обеспечение реализации Программы	Программа может быть реализована при наличии: включенности МБДОУ в процессы инновационного развития, а также в информационно-образовательное пространство РФ; высокого уровня профессионального развития педагогических и руководящих работников, в том числе их дополнительного профессионального образования; мотивации педагогов к внедрению инноваций в образовательный, воспитательный и оздоровительный процессы; наличия материально-технических, психологопедагогических, финансовых условий, а также оснащенности развивающей предметно-пространственной среды; функционирования внутренней системы оценки качества образования; информационного обеспечения образовательного процесса; сотрудничества с учреждениями дополнительного профессионального образования, профессиональными сообществами;

Финансовое обеспечение Программы	Выполнение программы обеспечивается за счёт различных источников финансирования: бюджетных средств, полученных в рамках ежегодной субсидии на выполнение утвержденного муниципального задания из регионального и местного бюджета, средств на иные цели и привлечения средств из внебюджетных источников (родительская плата, средств от иной приносящей доход деятельности, полученных от оказания платных образовательных услуг)
Система организации контроля за выполнением программы	Координация деятельности и контроля по реализации программы возлагается на администрацию учреждения, с ежегодным обсуждением результатов на итоговом Педагогическом совете, публикацией на сайте ДОУ.
Целевые ориентиры деятельности ДОУ	Функционирование ДОУ как открытой, динамичной, развивающейся системы, обеспечивающей свободный доступ ко всей необходимой информации о своей деятельности. Соответствие образовательного процесса и образовательных услуг требованиям ФОП ДО, с учётом ФГОС ДО. Положительная динамика состояния физического и психического здоровья детей. Снижение заболеваемости, приобщение дошкольников к здоровому образу жизни. Общая и специальная готовность детей к обучению в школе. Стабильное функционирование службы мониторинга (мониторинг образовательного процесса и мониторинг детского развития). Доступ к качественным услугам психологической помощи всем участникам образовательного процесса. Повышение профессиональной культуры педагогов, их уровня категориальности и умения работать на запланированный результат, развитие системы наставничества. Мотивация родителей (законных представителей) к взаимодействию с ДОУ, реализация просветительских, творческих и досуговых программ для семей воспитанников. Современная предметно-пространственная среда и материально-техническая база, способствующая развитию личности ребенка. Реализация планов сотрудничества с социокультурными учреждениями. Создание эффективной системы управления качеством дошкольного образования.

I .Пояснительная записка

Программа развития (далее Программа) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада п. Соблаго» (далее - Учреждение) представляет собой нормативно-управленческий документ, характеризующий: анализ достижений и проблемы;

- главные цели, задачи и направления обучения, воспитания, развития воспитанников;
 - особенности организации кадрового и методического обеспечения педагогического процесса и инновационных преобразований учебно-воспитательной системы;
 - основные планируемые конечные результаты.
- Составление нового документа обусловлено окончанием срока реализации предыдущей программы, необходимостью постановки новых целей и задач перед коллективом на основе проведенного проблемного анализа деятельности МБДОУ «Детский сад п. Соблаго» за 2021-2023 гг. Программа предназначена:
- 1) для воспитанников и родителей (законных представителей);
 - 2) для руководящих и педагогических кадров. Программа, как проект перспективного развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад п. Соблаго», призвана:
 - обеспечить качественную реализацию муниципального задания и всестороннее удовлетворение образовательных запросов субъектов образовательных отношений;
 - повысить качество и доступность дошкольного образования в соответствии с ФОП, с – учётом ФГОС ДО (в том числе и детей-инвалидов) через систему эффективного внутреннего управления ДОУ;
 - формирование комфортной и безопасной образовательной среды
 - совершенствовать работу педагогического коллектива, направленную на выявление, поддержку и развитие способностей и талантов воспитанников в различных видах деятельности и через систему дополнительного образования;
 - совершенствовать систему профессионального роста педагогических работников в ДОУ, – выступающим гарантом предоставления высокого качества образовательных услуг;
 - реализации разных форм взаимодействия детского сада и семьи для повышения родительской компетентности в воспитании и образовании детей;
 - объединения усилий всех заинтересованных субъектов образовательных отношений и социального окружения ДОУ для достижения цели Программы. Актуальность разработки Программы развития обусловлена модернизацией системы образования Российской Федерации, новыми нормативно-правовыми документами, определяющие основные положения и нормы функционирования современного детского сада. Основной целью образовательной политики в

сфере дошкольного образования является обеспечение гарантий доступного и качественного дошкольного образования, обеспечивающего равные стартовые условия для последующего успешного обучения ребенка в школе. Программа развития – наиболее важный стратегический документ развивающейся образовательной организации, формирующий цели и стратегию развития образовательной организации на среднесрочную перспективу. Поэтому программу развития образовательной организации можно рассматривать как инструмент управления в условиях реализации ФГОС ДО и реализации профессионального стандарта педагога. Программа нацелена на решение специфических задач детского сада при максимальном учете и отражении особенностей детского сада, запросов и потенциальных возможностей педагогического коллектива, социального окружения и родителей (законных представителей) воспитанников. Программой определены конечные и промежуточные цели и задачи, которые являются измеримыми, сформулированы критерии оценки результатов развития Учреждения, что обеспечит получение максимально возможных результатов.

В основу реализации Программы положен современный программно-проектный метод, сочетающий управленческую целенаправленность деятельности администрации и творческие инициативы со стороны рядовых сотрудников. Выполнение государственного задания происходит в рамках направлений, представляющих комплекс взаимосвязанных задач и мероприятий, нацеленных на обеспечение доступности качественного образования в соответствии с показателями эффективности работы образовательного учреждения. Ожидаемым результатом работы МБДОУ «Детский сад п. Соблаго» по направлениям Программы является повышение эффективности работы образовательной организации в целом, а результатом реализации проектов – высокий уровень удовлетворенности потребителей качеством образования. Период с 2023 по 2025 год в стратегии развития ДОУ рассматривается как решающий инновационный этап перехода на современное содержание и новые принципы организации деятельности системы дошкольного образования

II. ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД П. СОБЛАГО»

1. I. Общие сведения о дошкольном образовательном учреждении		
1.1.	Вид дошкольного учреждения.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
1.2.	Год основания	1988
1.3.	Адрес, телефон	172780 Пеновский муниципальный округ Тверской области п. Соблаго, ул. Первомайская, д.42
1.4.	Учредительный договор (дата заключения)	25.03.2009 года
1.5.	Свидетельство о государственной аккредитации	
1.6.	Лицензия на право	Серия 69Л01 Рег. номер 0001737

	осуществления образовательной деятельности	Дата выдачи <u>15.02.2016 года</u> (бессрочно)			
1.7.		Образование	Педагогический стаж	Стаж в должности	Kатегория
	Заведующая ДОУ	высшее	45 лет	7 год	
	Воспитатель Воспитатель	средне-специальное средне-специальное	5 года 17 лет	5 года 17 лет	Соответствие занимаемой должности
1.8.	Общее количество групп в ДОУ	Одна - разновозрастная:			
1.9.	Режим работы ДОУ	9,5 часов			

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад п. Соблаго» функционирует с 02.11.1988г. на основании Устава, утвержденного Постановлением Г Администрации Пеновского района от 23.12.2020г. № 635 (зарегистрирован в межрайонной ИФНС России № 12 по Тверской обл. 27.01.2021г.) и лицензии на осуществление образовательной деятельности Серия 69Л01 № 85 от .15.02.2016 г.

Дошкольное учреждение расположено в отдельно стоящем здании, построенном по типовому проекту, по адресу: 172780. Тверская область, Пеновский муниципальный округ. п. Соблаго, ул. Первомайская, д.42

Руководитель: Решитова Любовь Анатольевна
Тел.: (8 48 230) 3-13-11

Режим работы: 9,5 часов

В МБДОУ «Детский сад п. Соблаго» функционирует 1 разновозрастная группа, в которой воспитываются 10 детей.

МБДОУ «Детский сад п. Соблаго» осуществляет предоставление общедоступного и бесплатного дошкольного образования по образовательным программам дошкольного образования; организацию и осуществление присмотра и ухода за воспитанниками. Организация учебного процесса в Учреждении осуществляется с учетом возрастных и индивидуальных особенностей воспитанников, специфики их образовательных потребностей и интересов. Образовательная деятельность реализуется через занятия, совместную деятельность педагогов с детьми, другими детьми, самостоятельную деятельность и при проведении режимных моментов. Использование интерактивных форм общения и взаимодействия с родителями реализуются на основании принципа партнерства и диалога, позволяет установить контакт с семьями воспитанников для согласования воспитательных воздействий на ребенка. Образовательная программа сформирована в форме психолого-педагогической поддержки

позитивной социализации и индивидуализации, развития личности детей дошкольного возраста и определяет комплекс основных характеристик дошкольного образования (объем, содержание и планируемые результаты в виде целевых ориентиров дошкольного образования (целевой и содержательный разделы Программы) согласно требованиям ФГОС ДО. Она включает три основных раздела:

1. Целевой, содержательный и организационный, в каждом из которых отражается обязательная часть и часть, формируемая участниками образовательных отношений и дополнительный раздел.

2. Обязательная часть Программы обеспечивает развитие детей в пяти образовательных областях: «Социально-коммуникативное развитие», «Познавательное развитие», «Речевое развитие», «Художественно - эстетическое развитие», «Физическое развитие». Конкретное содержание указанных образовательных областей зависит от возрастных и индивидуальных особенностей детей, определяется целями и задачами Программы. В части Программы, формируемой участниками образовательных отношений, представлены парциальные программы:

– «Юный эколог» С.Н. Николаевой. Данная программа учитывают образовательные потребности и интересы детей, выявляемые в процессе наблюдения за детьми во время их пребывания в детском саду, через беседы с родителями (законными представителями); возможности педагогического коллектива детского сада, выявляемые в процессе изучения профессионально-педагогических потребностей, интересов и готовности педагогов к решению профессионально-педагогических задач. С 01.09.2022 Учреждение реализует рабочую программу воспитания и календарный план воспитательной работы, которые являются частью основной образовательной программы дошкольного образования. Воспитательная работа строится с учетом индивидуальных особенностей детей, с использованием разнообразных форм и методов, в тесной взаимосвязи воспитателей, специалистов и родителей (законных представителей).

1. Характеристика семей воспитанников.

В детском саду сложилась система взаимодействия с семьями воспитанников. В основе этой системы — изучение контингента родителей (законных представителей) (возраст, образование, профессия, настроенность на взаимодействие с педагогическим коллективом МБДОУ); образовательные запросы родителей (законных представителей). Изучение мнения родителей (законных представителей) об организации режима дня, питания, оздоровительной, образовательной и досуговой деятельности, условиях содержания детей, об отношении ребёнка к дошкольному учреждению и степени профессионализма педагогов показало, что родители (законные представители) доверяют коллективу и руководителю ДОУ и в целом довольны работой детского сада. Большинство родителей (законных представителей) (87-92%) заинтересовано в результатах работы, но не в полной мере осознают степень значимости совместных усилий и, в силу этого, недостаточно включаются в образовательный процесс. Таким образом, налицо противоречие между необходимостью объединения усилий учреждения и семьи для достижения оптимальных результатов и недостаточной степенью вовлеченности родителей (законных представителей) в образовательный процесс. Этую проблему будем продолжать решать с помощью современных нетрадиционных форм работы дошкольного учреждения и семьи. Для этого необходимо продолжать совершенствовать систему

партнерского сотрудничества с родителями (законными представителями) воспитанников. Сохранение и укрепление физического и психического здоровья воспитанников. В Учреждении созданы условия для охраны и укрепления здоровья детей. Все мероприятия проводятся в соответствии с гигиеническими требованиями. Комплексную оценку состояния здоровья детей и медицинское обслуживание Учреждения осуществляет ЦРБ Пеновского муниципального округа п. Пено

В детском саду регулярно проводится контроль реализации задач по выполнению оздоровительных мероприятий (закаливание, проветривание, двигательный режим, наполнение физкультурных уголков, организация занятий в физкультурном зале и на свежем воздухе, состояние планирования по физическому воспитанию). В соответствии с планом проводится вакцинация детей, медицинская диагностика состояния здоровья, анализ динамики уровня заболеваемости каждого ребенка.

2. Сравнительный анализ заболеваемости

Календарный год	Количество пропущенных детодней по болезни одним ребенком за год
2021	0,8
2022	1,4
2023	0,7

Рост показателя заболеваемости в 2021 г. можно отнести за счет увеличения количества детей заболевших COVID-19, ежегодное увеличение количества детей с функциональными отклонениями в здоровье

Положительная динамика наблюдается в снижении числа пропусков по болезни на одного ребенка, уменьшении средней продолжительности одного заболевания. Продолжается снижение числа пропусков детодней по болезни. Таким образом, в работе ДОУ большое внимание уделяется охране и укреплению здоровья детей. Следует продолжать работу по снижению заболеваемости детей и в следующем году, продолжить взаимодействие с семьями воспитанников по формированию у детей потребности здорового образа жизни. Сохранение и укрепление здоровья детей Охрана и укрепление здоровья воспитанников в детском саду осуществляется посредством медицинского обслуживания, соблюдения санитарно-гигиенических норм и правил, организации профилактической и физкультурно-оздоровительной работы. Понимая, что только здоровый и активный ребенок сформирует необходимые для успешного обучения интегративные способности и индивидуальные качества, коллектив детского сада уделяет внимание всем формам сохранения и укрепления здоровья дошкольников. Реализация задачи сохранения и укрепления здоровья воспитанников осуществляется в трех направлениях:

Работа с детьми	<ul style="list-style-type: none"> - физкультурно-оздоровительная организованная образовательная деятельность; - тематические занятия здоровьесбеергающего содержания; - музыкальная терапии; – «дорожки здоровья» (массажные коврики, мячи, ребристые доски, нетрадиционные дорожки); - спортивные праздники; – утренняя зарядка (с элементами коррекции и дыхательными–упражнениями); - воздушные ванны.
Работа с сотрудниками ДОУ	<ul style="list-style-type: none"> - санитарно-просветительская работа в рамках производственных собраний, гигиеническое обучение, контроль за выполнением СанПиН; - освещение вопросов ЗОЖ на педсоветах, проведение семинаров, консультаций, тренингов.
Работа с родителями (законными представителями)	<ul style="list-style-type: none"> - индивидуальные консультации; - семинары для родителей (законных представителей); – оформление тематических стендов; – открытые мероприятия с участием родителей (законных–представителей); - совместные проекты по формированию у детей ЗОЖ; – совместные спортивно-оздоровительные мероприятия;

В целях профилактики, в период межсезонья в детском саду проводится ароматизация воздуха фитонцидами лука и чеснока. Круглый год проводится С- витаминизация пищи. В детском саду организовано сбалансированное, полноценное 3-х разовое питание. Качество поставляемых продуктов и технология их приготовления находятся под постоянным контролем. Рацион питания включает разнообразный ассортимент продуктов: свежие овощи, фрукты, соки. Ведется подсчет выполнения натуральных норм и их своевременная корректировка. В целом, в учреждении выдерживается оптимальный режим питания. Таким образом, в детском саду разработана и внедрена оптимальная система оздоровления . В ООП ДОУ разработана модель двигательного режима (по возрастам)

- утренняя гимнастика, ОД по физической культуре в спортивном зале и на воздухе, физкультминутки, подвижные и спортивные игры, эстафеты, физкультурные досуги, праздники, соревнования и другие мероприятия. Исходя из этого, в Программу развития на период 2023-2025 гг. следует включить: разработку системы профилактики простудных заболеваний , внедрения современных форм физкультурно-оздоровительной работы со здоровье сберегающим содержанием;
- активизацию просветительской работы с сотрудниками и родителями воспитанников по вопросам охраны и укрепления здоровья детей, обучение вновь прибывших работников ДОУ на курсах по оказанию первой помощи.

3.Характеристика кадрового состава

МБДОУ «Детский сад п. Соблаго» укомплектовано квалифицированными кадрами – педагогическими, руководящими, учебно-вспомогательными. Численность педагогических работников составляет 2 человека, имеющих среднее профессиональное образование. Музыкальный работник (внешнее совместительство), логопед по Договору в рамках сетевого взаимодействия.

Оба педагога аттестованы на соответствие занимаемой должности .В 2023 году прошли курсы повышения квалификации по внедрению ФОП ДО.

4.Анализ социального окружения Учреждения .

Одно из обязательных условий развития Учреждения – активное взаимодействие различных социальных групп, имеющих собственные интересы в сфере образования. В коллективе отработана система взаимодействия с ближайшим социальным окружением.

Цель: развитие связей Учреждения с учреждениями , здравоохранения, культуры и досуга, социальной защиты населения, физической культуры и спорта. Социальное партнёрство основывается на приоритетных направлениях:

- информационном;
- образовательном;
- культурно-просветительском;
- лечебно-профилактическом.

III.Взаимодействие с социальными партнерами

Организации	Содержание работы	Формы взаимодействия
Детская библиотека	Поддержка у детей читательских интересов	Мастер-классы, викторины, беседы
Пеновская СОШ им. Е.И. Чайкиной	Преемственность дошкольного и школьного образования	Экскурсии, совместные мероприятия
Детская поликлиника	Медицинское сопровождение деятельности Учреждения	Диспансерные осмотры
ТИУУ	Повышение профессиональной компетентности педагогических кадров	Курсы повышения квалификации педагогических работников

Социальное партнёрство позволило не только формировать внешнюю среду для деятельности Учреждения, создавать определённый имидж учреждения, развивать внутренний потенциал педагогов, детей и родителей.

Вывод: Анализ деятельности совместной работы детского сада с различными учреждениями показал, что повысилось качество услуг и уровень реализации стандартов дошкольного образования: развивающий и личностно – ориентированный характер обучения; обновление содержания образования; использование продуктивных образовательных технологий и методик.

Перспективы социального партнерства. В перспективе - налаживание взаимодействия с Краеведческим музеем п. Пено. Исходя их этого, в Программу развития на период 2023-2025 гг. следует включить:

- создание условий для саморазвития и самореализации педагога через разные формы распространения опыта работы педагогов, организацию новаторских и экспериментальных площадок;
- разработку комплексного плана повышения профессиональной подготовки и переподготовки педагогов, развивающий его информационную культуру, профессиональные компетентности;
- совершенствование системы оценки качества педагогической деятельности и материального стимулирования кадров.

Вывод: Реализация целей и задач предыдущей Программы развития трудностей не вызвала. В ДОУ выстроена система внутреннего контроля и анализа результативности образовательной деятельности по всем направлениям развития воспитанников, а также функционирования Учреждения в целом. По результатам анкетирования большинство родителей (законных представителей) оценивают работу Учреждения положительно, что свидетельствует о соответствии качества оказываемых образовательных услуг требованиям основного заказчика.

Необходимо усилить работу с семьей, уделив особое внимание изучению проблем воспитания ребенка в семье, возрождению лучших отечественных традиций семейного воспитания, активнее привлекать родителей (законных представителей) к жизни ДОУ, оказанию посильной помощи в создании условий для всестороннего развития детей. Необходимо усилить консультативную составляющую и процессе психологопедагогического сопровождения субъектов образовательного процесса по вопросам воспитания, обучения, адаптации детей дошкольного возраста; разработать индивидуальные траектории развития ребенка дошкольного возраста, имеющие трудности адаптационного периода и психофизического развития; Образовательный процесс требует обновления и дифференциации. Необходимо сохранить имеющиеся положительные наработки и продолжать работу по предоставлению качественного образования каждому ребенку, определить формы и направления работы по реализации ФОП ДО, с учётом ФГОС ДО. В Программу развития на период 2023-2025 г.г. следует включить: разработку плана совершенствования образовательного процесса, гарантирующего доступное и качественное дошкольное образование в соответствии с ФОП ДО, ФГОС ДО; мероприятия по развитию инновационного потенциала учреждения с учетом создания ситуации успешности для детей с разными образовательными потребностями, обеспечивающие равные стартовые условия для последующего успешного обучения ребенка в школе; мероприятия, способствующие повышению роли семьи в становлении растущей личности,— выявлению позитивного опыта семейного воспитания; формы работы с привлечением родителей (законных представителей) к управлению— образовательным учреждением; мероприятия, стимулирующие родительскую инициативность и заинтересованность,— направленные на развитие Учреждения.

IV.Угрозы и риски реализации Программы

Программа развития призвана не допустить риски, связанные с потерей таких ключевых преимуществ ДОУ:

- конкурентоспособность образовательного учреждения и привлекательность в родительском сообществе в связи с высокими показателями качества образования;
- конкурентоспособность воспитанников и педагогов ДОУ в системе конкурсов, олимпиад, конференций и др.;
- конкурентоспособность выпускников ДОУ в системе общего образования;
- высокое качество и материально-техническая оснащенность образовательного процесса. В качестве основных конкурентов рассматриваются образовательные учреждения города, реализующие программы дошкольного образования, учреждения дополнительного образования, реализующие программы дополнительного образования детей. Конкурентные преимущества ДОУ определяются следующими факторами:
 - стабильно высоким качеством образования;
 - наличием опыта инновационной деятельности, потенциалом педагогических и управленческих команд в области проектирования, исследований, образовательных и организационно управленческих инноваций;
 - сопровождение детей специалистами ДОУ;

- наличием системы повышения квалификации. Выделяются следующие группы рисков, которые могут возникнуть в ходе реализации Программы:

Финансово-экономические риски связаны с сокращением в ходе реализации Программы предусмотренных объемов бюджетных средств. Это потребует внесения изменений в Программу, пересмотра целевых значений показателей. Нормативно-правовые риски связаны с возможным возникновением пробелов в правовом регулировании реализации деятельности учреждения, относимых к полномочиям федеральных и региональных органов государственной власти.

Организационно-управленческие риски могут быть связаны:

- с недостатками в управлении реализацией программой;
- с неверно выбранными приоритетами развития. Риски, связанные с недостатками в управлении программой, ошибки при выборе механизмов управленческой коррекции программных мероприятий, могут быть вызваны слабой координацией действий различных субъектов образовательной политики (учредители, управленческая команда ОУ, органы управления образованием района и области, научно-педагогические сообщества). Недостаточный учет результатов мониторинговых исследований хода реализации программы может существенно повлиять на объективность принятия решений при планировании программных мероприятий, что приведет к отсутствию их привязки к реальной ситуации. Риски, связанные с неверно выбранными приоритетами развития, могут быть вызваны изменениями государственной политики в сфере дошкольного образования и последующей внеплановой коррекцией частично реализованных мероприятий, что снизит эффективность данных мероприятий и всей программы, а также использования бюджетных средств.
- Социальные риски связаны с отсутствием поддержки идей Программы со стороны субъектов образовательного процесса.

Возможные пути устранения угроз и рисков:

1. Разъяснение идей Программы развития ДОУ.
2. Повышение профессиональной компетентности административных и педагогических кадров.
3. Организация мониторинга.
4. Научно-методическое, информационное и экспертно-аналитическое сопровождение.

V. Внутренняя система оценки качества образования .

Получение объективной информации об актуальном состоянии системы образования в ДОУ осуществляется на основании положения «О внутренней системе оценки качества образования» . Реализация внутренней системы оценки качества образования осуществляется на основе внутреннего контроля и мониторинга. Внутренний контроль осуществляется в виде плановых и оперативных проверок и мониторинга, которые осуществляются в соответствии с утвержденным годовым планом, графиком контроля на месяц, который доводится до членов педагогического коллектива. Мониторинг предусматривает сбор, системный учет, обработку и анализ информации педагогами разновозрастной группы и специалистами ДОУ о результатах

образовательной деятельности для эффективного решения задач управления качеством образовательной деятельности. Результаты внутреннего контроля оформляются в виде справок, доводятся до сведения педагогов. Администрация ДОУ отслеживает выполнение педагогами рекомендаций, полученных по итогам контроля. Образовательная деятельность в МБДОУ «Детский сад п. Соблаго» организована в соответствии с законодательством РФ в сфере образования, что определяет стабильное функционирование учреждения, вовлеченность всех сотрудников и родителей в образовательные отношения. В соответствии с ФГОС ДО уровня развития детей анализируется по итогам оценки индивидуального развития детей в рамках педагогической диагностики. Содержание диагностики связано с освоением содержания образовательной программы МБДОУ «Детский сад п. Соблаго». Периодичность диагностики - два раза в год: в начале и в конце учебного года (сентябрь, май). В первом случае, она помогла выявить уровень индивидуального развития, а во втором его динамику. Формы проведения диагностики: диагностические занятия (по каждому разделу программы); диагностические срезы; наблюдения, итоговые занятия. Разработаны диагностические карты освоения основной образовательной программы дошкольного образования ДОУ . Карты включают анализ уровня развития воспитанников в рамках целевых ориентиров дошкольного образования и качества освоения образовательных областей. Средние результаты качества освоения образовательной программы дошкольного образования по образовательным областям выглядят следующим образом:

Образовательные области	2021/2022 учебный год	2022/2023 учебный год
Познавательное развитие	86	88
Речевое развитие	79	82
Социально-коммуникативное развитие	82	84
Художественно-эстетическое развитие	74	80
Физическое развитие	88	90
Общий средний показатель в %	82	85

Результаты педагогического анализа показывают преобладание детей с высоким и средним уровнями развития при прогрессирующей динамике на конец учебного года, что говорит о результативности образовательной деятельности в Учреждении . В мае 2023 года проводили обследование воспитанника подготовительной групп на предмет оценки сформированности предпосылок к учебной деятельности в количестве 1 человека. Задания позволили оценить уровень сформированности предпосылок к учебной деятельности: возможность работать в соответствии с фронтальной инструкцией (удержание алгоритма деятельности), умение самостоятельно действовать по образцу и осуществлять контроль, обладать определенным уровнем работоспособности, а также вовремя остановиться. Мониторинг готовности к школе воспитанника показал наличие устойчивой динамики уровней психологической готовности ребёнка к школе.

VI.Удовлетворенность родителей ДОУ

В целях объективной оценки деятельности ДОУ, в 2023 году было проведено анкетирование родителей (законных представителей) воспитанников по проблеме удовлетворённости родителей деятельностью ДОУ. Результаты анкетирования свидетельствуют о том, что 87 % родителей считают, что в ДОУ проводятся мероприятия, которые полезны и интересны детям, администрация и воспитатели создают условия для проявления и развития способностей ребенка. Родители отмечают, что их дети с желанием посещают детский сад, а работа педагогов в группе устраивает большинство родителей, в среде своих сверстников дети чувствуют себя комфортно. В целом, работой дошкольного учреждения в текущем учебном году довольны. По мнению родителей, детский сад, заботясь о развитии детей, должен обращать внимание на благоприятную психологическую атмосферу и соблюдение режима. Родители утверждают, что сотрудники детского сада относятся доброжелательно к ним и детям и их устраивает уход, воспитание и развитие, которые получает ребенок в детском саду. По результатам проведенного анкетирования родителей, получены следующие результаты:

- доля получателей услуг, положительно оценивающих доброжелательность и вежливость работников организации - 87 %;
 - доля получателей услуг, удовлетворенных компетентностью работников организации - 86 %;
 - доля получателей услуг, удовлетворенных материально-техническим обеспечением организации - 81 %;
 - доля получателей услуг, удовлетворенных условиями для безопасного нахождения ребенка – 83 %;
- доля получателей услуг, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг - 84 %.

Анкетирование родителей показало высокую степень удовлетворенности качеством предоставляемых услуг. Так как одной из основных задач ДОУ является удовлетворение потребностей всех родителей, то для ее успешного решения необходимо создать разнообразные сегменты образовательных услуг. В связи с этим необходимо построить работу с родителями так, чтобы они были заинтересованы в успехах своих детей и стремились всячески помочь ДОУ в создании необходимых для этого условий.

VII.Концепция развития детского сада

Целью Стратегии является определение приоритетов государственной политики в области воспитания и социализации детей, основных направлений и механизмов развития институтов воспитания, формирования общественно-государственной системы воспитания детей в Российской Федерации, учитывающих интересы детей, актуальные потребности современного российского общества и государства, глобальные вызовы и условия развития страны в мировом сообществе. Воспитание детей рассматривается как стратегический общенациональный приоритет, требующий консолидации усилий различных институтов гражданского общества и ведомств на федеральном, региональном и муниципальном уровнях. Для достижения цели Стратегии необходимо решение следующих задач:

- условий для консолидации усилий социальных институтов по воспитанию подрастающего поколения;
- обеспечение поддержки семейного воспитания, содействие формированию ответственного отношения родителей или законных представителей к воспитанию детей;
- повышение эффективности воспитательной деятельности в системе образования, физической культуры и спорта, культуры и уровня психолого-педагогической поддержки социализации детей;
- создание условий для повышения ресурсного, организационного, методического обеспечения воспитательной деятельности и ответственности за ее результаты;
- формирование социокультурной инфраструктуры, содействующей успешной социализации детей и интегрирующей воспитательные возможности образовательных, культурных, спортивных, научных, экскурсионно-туристических и других организаций;
- создание условий для повышения эффективности воспитательной деятельности в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в сельских поселениях;
- повышение эффективности комплексной поддержки уязвимых категорий детей (с ограниченными возможностями здоровья, оставшихся без попечения родителей, находящихся в социально опасном положении, сирот), способствующей их социальной реабилитации и полноценной интеграции в общество;
- обеспечение условий для повышения социальной, коммуникативной и педагогической компетентности родителей. Приоритетами государственной политики в области воспитания являются:
- создание условий для воспитания здоровой, счастливой, свободной, ориентированной на труд личности;
- формирование у детей высокого уровня духовно-нравственного развития, чувства причастности к историко-культурной общности российского народа и судьбе России;
- поддержка единства и целостности, преемственности и непрерывности воспитания;
- поддержка общественных институтов, которые являются носителями духовных ценностей;
- формирование уважения к русскому языку как государственному языку Российской Федерации, являющемуся основой гражданской идентичности россиян и главным фактором национального самоопределения;
- обеспечение защиты прав и соблюдение законных интересов каждого ребенка, в том числе гарантий доступности ресурсов системы образования, физической культуры и спорта, культуры и воспитания;
- формирование внутренней позиции личности по отношению к окружающей социальной действительности;

- развитие на основе признания определяющей роли семьи и соблюдения прав родителей кооперации и сотрудничества субъектов системы воспитания (семьи, общества, государства, образовательных, научных, традиционных религиозных организаций, учреждений культуры и спорта, средств массовой информации) с целью совершенствования содержания и условий воспитания подрастающего поколения России. Образовательная среда - это специально смоделированное место и условия, обеспечивающие разнообразные варианты выбора оптимальной траектории развития и взросления личности. При этом образовательная среда позволяет:
 - обучающимся - самоопределяться в разнообразных видах деятельности и во взаимодействии с разными сообществами;
 - педагогам - создавать условия для социализации детей в широком социальном и культурном контексте;
 - родителям - участвовать в создании широкого диапазона образовательных услуг;
 - организаторам и управленцам - принимать управленческие решения с ориентацией на разнообразие образовательных процессов и условий. Среда – третий педагог. В концепциях ведущих мировых методик дошкольного развития особое внимание уделяется объемно-пространственной среде, которая является третьим педагогом после семьи и воспитателя, а также средством развития детей. Итак, «третий педагог» - это физическая среда дошкольного учреждения, которая стимулирует психологическое, интеллектуальное, творческое развитие и двигательную активность ребенка. Игровое пространство - это пространство, где детям доступны игрушки и принадлежности для игр. Центр интересов – четко обозначенное игровое пространство для определенного вида игры. Обучение – процесс взаимодействия между персоналом и каждым ребенком, во время которого воспитатель предоставляет информацию и способствует детскому мышлению и обучению. Этот процесс может быть как формальным, так и неформальными, запланированными или спонтанными. Если персонал не взаимодействует с детьми, значит, он их не обучает, при этом дети могут получать знания и опыт другими способами – учиться друг у друга, в ходе исследований и экспериментов. Процесс обучения может проходить во время занятий с группой, во время игры, во время режимных моментов или при сменевидов деятельности (во время переходов от одной деятельности к другой). Пока дети бодрствуют, всегда существует возможность их обучения. Доступность материалов среды для детей по времени, физическая, по уровню развития. Вовлеченность детей, педагогов и родителей в образовательный процесс. Индивидуализированное обучение предполагает ответ на разнообразие умений, потребностей и интересов детей в группе; систематическую индивидуальную работу с детьми, определение возможностей ребенка к выполнению задания или освоению понятия; поддержку и поощрение; использование подходящих стратегий, отвечающих детским потребностям и интересам; и оценку успеха ребенка в выполнении обучающего задания. В идеале это часто происходит в неформальной манере, с очень небольшим использованием директивных стратегий. Концептуальная модель развития образовательной организации. В общем смысле развитие - это "...необратимое, направленное, закономерное изменение материальных и идеальных объектов". Исходя из приведенного общего понятия, развитие Учреждения можно определить, как процесс качественных изменений в составляющих компонентах и структуре, вследствие которых оно приобретает способность достигать новых результатов, необходимых для реализации качественно новых и более высоких целей образования. Актуальность Программы обусловлена изменениями в

социально-экономической жизни страны, изменением общественного заказа на содержание и функции образования. Основными приоритетами развития общего образования в национальной образовательной инициативе названы:

1. Обновление образовательных стандартов.
2. Система поддержки талантливых детей и организации совместного образования детей инвалидов, детей с ОВЗ и здоровых детей (инклюзивное образование) в общеразвивающих группах ДОУ.
3. Развитие потенциала педагогов.
4. Здоровье дошкольников.

Рассмотрим актуальные проблемы, исходя из указанных приоритетных направлений:

1. Образовательный стандарт – инструмент для обновления содержания дошкольного образования. Обновлять – значит изменять, пополнять внесением нового, реформировать. Основная задача таких реформ, переформулированная в управлеченческую проблему – общее повышение качества. Поэтому совершенствование внутренней системы оценки качества образования – одно из направлений развития МДОУ на несколько лет. Совершенствование внутренней системы оценки качества образования позволит обеспечить конкурентоспособность учреждения. Повысить качество образования возможно также путем предоставления широкого спектра образовательных, коррекционных и информационно-просветительских услуг разным категориям заинтересованного населения, внедрения в практику работы МДОУ новых форм дошкольного образования.
2. Важность организации совместного образования детей с особыми образовательными потребностями (ограниченными возможностями здоровья, детей- инвалидов) обозначена в документах разных уровней. В МБДОУ созданы правовые и организационные условия для детей с особыми образовательными потребностями. Однако необходимо и дальше совершенствовать образовательное пространство в соответствии с их потребностями. Качественные изменения должны произойти при организации педагогами развивающей предметно – пространственной среды в группах, для чего администрации необходимо совершенствовать материально-технические условия. Работа в направлениях «Обеспечение доступности качественного дошкольного образования, в том числе для детей с ограниченными возможностями здоровья (детей – инвалидов)» и «Улучшение материально-технической базы МБДОУ» будет решать обозначенную выше проблему. Возможность эффективной организации образовательного процесса для детей с особыми образовательными потребностями обеспечит обучение педагогов на курсах повышения квалификации.
3. Развитие потенциала педагогов, несомненно, является сильной стороной развития МБДОУ. Считаем необходимым совершенствовать работу в данном направлении и развитие профессионального и творческого потенциала педагогических кадров осуществлять в том числе в практикоориентированных формах (практикумы, дискуссии, тренинги и пр.).
4. Здоровье воспитанников не является только педагогической ценностью. В том, чтобы дети были здоровы, заинтересованы и их родители. Здоровье дошкольника неотделимо от его безопасности. Осуществление целостного подхода к оздоровлению и укреплению здоровья воспитанников возможно только при обеспечении их безопасности на территории Учреждения.

5. Проблема качества дошкольного образования в последние годы приобрела актуальный характер. В современных условиях реформирования образования, ДОУ представляет собой открытую и развивающуюся систему. Основным результатом её жизнедеятельности должно стать успешное взаимодействие с социумом, осваивая которое дошкольное образовательное учреждение становится мощным средством социализации личности. Особую значимость, в связи с этим, приобретает планирование работы. В целом Программа носит инновационный характер и направлена на развитие, а не только функционирование ДОУ. Отношение результатов деятельности образования к потребностям ребенка, общества, позволяет судить о востребованности образовательной деятельности как показателе ее эффективности. Исходными позициями при разработке Программы являются идеи, отраженные в современных научных исследованиях и нормативных правовых документах, по которым работает Учреждение. Концепция Программы Программа основывается на следующих позициях:

1. Дошкольное детство является самоценным периодом в развитии личности.
2. Процесс дошкольного образования ребёнка рассматривается нами как процесс целостного развития его личности. Такой подход предполагает не разрозненное влияния разных средств на отдельные стороны в развитии личности, а «интегрированное влияние одного средства во взаимосвязи с другими на разные стороны развития личности».
3. Дошкольное детство - это период обогащенного, многогранного развития и воспитания ребенка в различных видах деятельности, полноценного личностного формирования и становления, готовности его к школьному обучению (А.В. Запорожец).
4. Дошкольное образовательное учреждение является частью единого образовательного и социокультурного образовательного пространства Пеновского муниципального округа.
5. Дошкольное образовательное учреждение открыто для инновационной и проектной деятельности с адекватно выявленной проблематикой, как внутри Учреждения, так и в ближайшем социуме.
6. Сконструированное содержание современной модели образовательного процесса ориентирует педагогов Учреждения на совершенствование и обновление единой развивающей образовательной и коррекционной среды для полноценного развития и саморазвития личности ребёнка. Все это создает условия для реализации Стандарта.

VIII. Принципы построения Программы.

Программа строится на основе признанных в современной педагогике принципах и ценностях образования:

1. Гуманистический характер образовательного процесса;
 - обеспечение физического и эмоционально-психологического благополучия ребенка, личностно-ориентированный подход в воспитании и обучении ребёнка.
2. Принцип доступности дошкольного образования, расширение охвата детей дошкольным образованием.
3. Принцип индивидуализации, предполагающий индивидуальный темп продвижения ребенка, учет его способностей, интересов и наклонностей.

4. Принцип дифференциации, предполагающий учёт уровня развития детей, половой принадлежности.

5. Интеграция всех образовательных областей основной образовательной программы.

. Принцип демократического управления Учреждением, предполагающий поощрение самостоятельности, инициативы, творчества педагогов, стимулирование инновационной деятельности. Вместе с тем повышение ответственности Учреждения за выполнение своих функций, соблюдение нормативных условий образовательного процесса. Принятие Программы обусловлено наличием предпосылок для перехода Учреждения на более высокий уровень развития и функционирования. Содержание Программы развития опирается на актуальный уровень развития дошкольного учреждения, имеющихся условий и ресурсного обеспечения (научно-методическое, материально техническое, информационное, кадровое, финансовое), потенциальные возможности коллектива и администрации, ожидания родителей и социума. Система управленческих действий, заложенных в Программу затрагивает всех участников образовательного процесса: детей, педагогов, администрацию, родителей. Программа акцентирует внимание на: совершенствовании управления; – профессиональном мастерстве педагогов; – совершенствовании развивающей предметно-пространственной среды; – качестве образовательного процесса; – обеспечении гарантированных результатов развития каждого ребенка. – Программа строится на понимании специфики дошкольного образования, зависимости его от социально-экономических условий страны и осуществляет три основные функции: очерчивает стратегию развития детского сада; – выделяет приоритетные направления работы; – ориентирует всю деятельность на конечный результат.

Программа развития может изменяться, опираясь на изменения в государственно политическом устройстве и социально-экономической жизни страны. Миссия дошкольного учреждения: обеспечение условий для проживания дошкольного детства, как самоценного периода жизни через организацию специально организованного образовательного процесса с детьми, направленного на развитие и воспитание личности ребёнка, и социальный заказ государства и семьи. Ценность качества образовательного процесса напрямую связана с ценностью личности каждого дошкольника. Развитие и дальнейшая деятельность Учреждения, опираясь на Программу развития, строится на следующих основных положениях:

- приоритет ребенка. Стремление построить образовательный процесс в соответствии с
- индивидуальными потребностями и возможностями ребенка означает, с одной стороны, бережное отношение к ребенку (его здоровью, интересам, возможностям), с другой
- создание оптимальных условий для его развития в образовательном процессе. Такими условиями в МБДОУ выступают: образовательная программа, использование образовательных технологий, обеспечивающих личностное развитие ребенка в образовательном процессе, современная методическая и техническая оснащенность образовательного процесса, квалифицированный педагогический коллектив, позитивная психологическая атмосфера воспитательной работы; доступность дошкольного образования. Под доступностью понимается соответствие содержания образования образовательным потребностям и интересам воспитанника, соответствие трудности образовательного процесса физическим возможностям ребенка, получение образования вне зависимости от внешних препятствий. Для обеспечения качества образования необходимо оптимизировать нагрузку в течение дня, недели, учебного

года, рационально составить учебный план; качество дошкольного образования. Эта ценность определяется предоставлением возможности выбора для ребенка индивидуального образовательного плана на основе разнообразия содержания, форм и методов работы с детьми; обеспечением социальной защиты ребенка; гарантией достижения каждым ребенком необходимого уровня подготовки для успешного обучения в начальной школе. Удовлетворение этих запросов является показателем качества дошкольного образования; привлекательность дошкольного образования. Расширение привлекательности дошкольного образования для различных субъектов общества станет возможным лишь в том случае, когда результат образовательного процесса станет гарантией успеха личности ребенка. Это предполагает: использование инновационных педагогических практик в образовательном процессе; проведение анализа рынка образовательных услуг; проведение анализа достижений дошкольного образовательного учреждения; преемственность дошкольного и начального школьного образования. Предполагае дальнейшее развитие контактов Учреждения со школой с целью обеспечения преемственности образования, развития детей и интеграции дошкольного образования в образовательное пространство социума; компетентность (профессионально-педагогическая) объем компетенций, круг полномочий в сфере профессионально-педагогической деятельности, единство педагогических знаний, опыта, свойств и качеств педагога, позволяющих эффективно осуществлять педагогическую деятельность; социализация выпускников детского сада в обществе. Успех человека в современном обществе определяется не столько объемом полученных знаний, сколько способностью применить эти знания на практике. Содержательно стратегия развития образования опирается на новую модель качества образования, отвечающего критериям международных исследований по оценке уровня подготовки обучающихся, и привлечения новых ресурсов, обеспечивающих достижение этого качества образования. К новым ресурсам развития образования относятся: компетенции самостоятельной образовательной деятельности обучающихся в системе дошкольного и дополнительного образования; возможности онлайн-образования;— подготовка родителей как компетентных участников образовательных отношений. Инструментами достижения нового качества образования, актуальными для МБДОУ «Детский сад п. Соблаго» выступают: формирование цифровых компетенций воспитанников;— формирование финансовой грамотности воспитанников;— проектирование индивидуальных образовательных маршрутов воспитанников;— сетевые формы реализации программы;— новые возможности дополнительного образования;— психолого-педагогическое консультирование родителей. Основной вектор деятельности детского сада направлен на развитие индивидуальных личностных ресурсов ребенка, его творческих способностей и ведущих психических качеств. Личностно-ориентированный подход в центр образовательной системы ставит личность ребёнка, обеспечение комфортных, бесконфликтных и безопасных условий ее развития, реализации ее природных потенциалов. Этую тенденцию учитывает и рабочая программа воспитания, на основе которой детский сад ежегодно разрабатывает календарный план воспитательной работы. Рабочая программа воспитания и календарный план воспитательной работы являются составными частями ОП ДО.

IX.Модель выпускника Учреждения.

Период от рождения до поступления в школу является возрастом наиболее стремительного физического и психического развития ребенка, первоначального формирования компетенций, необходимых человеку в течение всей последующей жизни. Дошкольное образование призвано обеспечить формирование базовой культуры личности как основы успешного владения

различными видами деятельности и областями знаний на последующих ступенях образования. В портрете выпускника отражаются качества личности ребенка и степень их сформированности. Таким образом, модель выпускника включает следующие характеристики: - Физически развитый, овладевший основными культурно-гигиеническими навыками. У ребёнка сформированы основные физические качества и потребность в двигательной активности. Самостоятельно выполняет доступные возрасту гигиенические процедуры, соблюдает элементарные правила здорового образа жизни. Любознательный, активный, интересуется новым, неизвестным в окружающем мире (мире предметов и вещей, мире отношений и своем внутреннем мире). Задает вопросы взрослому, любит экспериментировать. Способен самостоятельно действовать (в повседневной жизни, в различных видах детской деятельности). В случаях затруднений обращается за помощью к взрослому. Принимает живое, заинтересованное участие в образовательном процессе. Эмоционально отзывчивый. Ребенок откликается на эмоции близких людей и друзей. Сопереживает персонажам сказок, историй, рассказов. Эмоционально реагирует на произведения изобразительного искусства, музыкальные и художественные произведения, мир природы. Способный управлять своим поведением и планировать свои действия, направленные на достижение конкретной цели. Ребенок на основе первичных ценностных представлений, соблюдающий элементарные общепринятые нормы и правила поведения. Поведение ребёнка преимущественно определяется не сиюминутными желаниями и потребностями, а требованиями со стороны взрослых и первичными ценностными представлениями о том «что такое хорошо и что такое плохо». Ребенок способен планировать свои действия, направленные на достижение конкретной цели. Соблюдает правила поведения на улице (дорожные правила), в общественных местах (транспорте, магазине, поликлинике, театре и др.) Овладевший средствами общения и способами взаимодействия с взрослыми и сверстниками. Ребенок адекватно использует вербальные и невербальные средства общения, владеет диалогической речью и конструктивными способами взаимодействия с детьми и взрослыми (договаривается, обменивается предметами, распределяет действия при сотрудничестве). Способный решать интеллектуальные и личностные задачи (проблемы), адекватные возрасту. Ребенок может применять самостоятельно усвоенные знания и способы деятельности для решения новых задач (проблем), поставленных как взрослым, так и им самим; в зависимости от ситуации может преобразовывать способы решения задач (проблем). Ребенок способен предложить собственный замысел и воплотить его в рисунке, постройке, рассказе и др. Имеющий первичные представления о себе, семье, обществе, государстве, мире и природе. Ребенок имеет представление о себе, собственной принадлежности и принадлежности других людей к определенному полу; о составе семьи, родственных отношениях и взаимосвязях, распределении семейных обязанностей, семейных традициях; об обществе, его культурных ценностях; о государстве и принадлежности к нему; о мире. Овладевший универсальными предпосылками учебной деятельности: умениями работать по правилу и образцу, слушать взрослого и выполнять его инструкции. Овладевший необходимыми умениями и навыками. У ребенка сформированы умения и навыки, необходимые для осуществления различных видов детской деятельности.

X.Ключевые ориентиры Программы развития: миссия, цели, задачи, этапы реализации и ожидаемые результаты.

Цель программы: Создание условий для повышения качества образовательной среды, максимально обеспечивающей здоровье сбережение, развитие и саморазвитие всех участников образовательных отношений. Данная цель реализуется посредством выполнения конкретных задач: обновление содержания и форм организации дошкольного образования в соответствии с – современными требованиями в условиях реализации ФГОС ДО; совершенствование системы здоровье сбережения средствами активного взаимодействия – участников образовательных отношений; организация инновационной деятельности в образовательном учреждении; – корректировка внутренней системы оценки качества образования с учетом региональных – рекомендаций; создание благоприятных условий, обеспечивающих эмоциональный комфорт и социальное – благополучие каждого ребенка в соответствии с их возрастными и индивидуальными особенностями; модернизация процесса повышения квалификации педагогов, направленная на повышение – уровня их профессиональной компетентности с учетом требований профессионального стандарта педагога; совершенствование работы по взаимодействию с семьями воспитанников посредством – использования нетрадиционных форм работы и привлечения к участию в образовательной деятельности; обновление развивающей предметно-пространственной среды и материально- технической – базы дошкольного учреждения. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы конкурентоспособность МБДОУ в сфере предоставления образовательных услуг в Пеновском муниципальном округе функционирует система по сохранению и укреплению здоровья воспитанников «ребенок - педагог - родитель», положительная динамика здоровья воспитанников всех возрастных групп; обеспечена эффективная реализация образовательной программы дошкольного образования – МБДОУ, отобраны и используются методы, приемы и технологии, максимально соответствующие требованиям ФГОС ДО; усовершенствована система работы МБДОУ с детьми, имеющими ограниченные – возможности здоровья и детьми, имеющими высокий уровень развития; рост профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников; – рост образовательных и творческих достижений всех субъектов образовательного процесса; – высокий уровень профессиональной компетентности педагогических кадров с учетом – требований профессионального стандарта педагога, увеличение количества педагогов, имеющих 1 и высшую категорию; откорректирована внутренняя система оценки качества образования; – организовано участие педагогического коллектива в региональных или муниципальных – проектах; получила развитие система социального партнерства, ориентированная на расширение – образовательного пространства и возможностей учреждения в решении задач развития всех участников образовательных отношений; организовано эффективное взаимодействие с семьями воспитанников, поддерживается – атмосфера доверия, взаимоподдержки и общности интересов с дошкольным образовательным учреждением, внедрены новые формы работы с семьей, в том числе, с использованием интернет пространства и мобильных приложений; усовершенствована материально-техническая база, скорректирована развивающая – предметно-пространственная среда и благоустроена территория Учреждения по принципу «Среда - третий педагог»; высокий уровень удовлетворенности родителей качеством предоставляемых – образовательных услуг, осуществлением присмотра и ухода за детьми (по

результатам анкетирования); создано единое информационное пространство, позволяющее использовать образовательные – ресурсы системно и целостно; созданы и распространяются методические пособия педагогов МБДОУ, отражающие лучший опыт работы.

XI.Мероприятия по реализации программы развития.

Содержание и направления по реализации программы развития.			
№ п/п	Мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные
1	Оптимизация мониторинга качества оказываемых образовательных услуг	2023г	
2	Подбор и апробация диагностических материалов, позволяющих контролировать качество образования на основе программных требований ФОП ДО и ФГОС.	2024/2025	Заведующая ДОУ
3	Подбор и апробация диагностических материалов, позволяющих контролировать качество образования на основе программных требований ФОП ДО и ФГОС.	2024/2025	Участники образовательного процесса (заведующая, воспитатели, родители (законные представители))

Совершенствование стратегии и тактики построения развивающей среды учреждения с учётом реализации ФОП ДО и ФГОС ДО.

№ п/п	Мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные
1.	Комплексная экспертиза РППС, создание инфраструктуры, реализации ОП на основе ФОП ДО.	2023/2024гг	Заведующая ДОУ
2	Приобретение нового оборудования для реализации образовательных областей в соответствии с возрастными особенностями дошкольников в соответствии с направлениями Программы развития.	2023/2025гг	Заведующая ДОУ
3	Оснащение образовательного процесса учебно- методическими комплектами, дидактическими пособиями в соответствии с ФОП ДО, с учётом ФГОС ДО и направлениями инновационной деятельности.	2023/2025гг	Заведующая ДОУ

Развитие компетенций педагогических работников, необходимых для создания условий развития детей в соответствии с требованиями

№ п/п	Мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные
1	Разработка диагностических карт профессионального мастерства и определение личных потребностей сотрудников в обучении. Составление индивидуальных планов повышения	2023/2025гг	Заведующая

	квалификации работников ДОУ.		
2	Принять участие в федеральном проекте «Цифровая образовательная среда»: обновить компьютерное оборудование и повысить квалификацию работников.	2023/2025гг.	Заведующая ДОУ
3	Выявление, обобщение и транслирование передового педагогического опыта на разных уровнях через конкурсы профессионального мастерства, участие в конференциях, публикации в СМИ, официальном сайте ДОУ, проектную деятельность и т.д.	2024 г	Участники образовательного процесса (заведующая, воспитатели, родители (законные представители))
4	Обучение педагогов современным технологиям взаимодействия со взрослыми и детьми на КПК.	2024 г.	ТИУУ

Создание взаимовыгодного социального партнерства для функционирования учреждения.			
№ п/п	Мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные
1	Поиск новых форм эффективного взаимодействия ДОУ с социальными партнерами по вопросам о воспитания и развития дошкольников	2024/2025гг	Заведующая
2	Создание условий для обеспечения всестороннего развития способностей и творческого потенциала детей дошкольного возраста через систему сотрудничества ДОУ с социальными партнёрами	2023/2025 гг.	Заведующая ДОУ воспитатели

3	Создание условий для формирования положительного имиджа через участие детей, родителей, педагогов в мероприятиях сетевого взаимодействия.	2024/2025гг	Участники образовательного процесса (заведующая, воспитатели, родители (законные представители))
4	Реализация ООП с использованием кадрового потенциала и других ресурсов социальных партнеров в рамках сетевого взаимодействия	2023/2025гг.	Заведующая

XII.Прогнозируемый результат реализации Программы развития.

Предполагается что:

Для детей.

Каждому воспитаннику будут предоставлены условия для полноценного личностного роста, созданы условия для формирования познавательная активность, самостоятельность, инициатива, творческие способности, гражданская позиция, способность к труду и жизни в условиях современного мира. Созданы условия для развития детей, в т.ч. детей-инвалидов и одаренных детей. В образовательный процесс включены цифровые образовательные ресурсы, с учетом потребностей детей, педагогов, родителей. Качество сформированности ключевых компетенций детей будет способствовать успешному обучению ребёнка в школе, и соответствовать целевым ориентирам, представленным в ФОП ДО, с учётом ФГОС ДО. Модернизирована материальная база, развивающая предметно – пространственная среда ДОУ.

Для педагогов:

Каждому педагогу предоставлена возможность для повышения уровня квалификации, профессионального мастерства и развития педагогических компетенций. Личные и профессиональные качества педагогических работников будут соответствовать требованиям профессиональных стандартов, в том числе оказана помощь в прохождении аттестации. Созданы условия для участия педагогов в реализация проектов по инновационной деятельности в статусе экспериментальной площадки и муниципального методического ресурсного центра. Созданы условия для трансляции опыта работы на муниципальном, краевом и– всероссийском уровнях. Умеют ориентироваться в современных психолого-педагогических концепциях обучения, воспитания и здоровье сбережения, используют их как основу в своей педагогической деятельности. Умеют работать с техническими средствами обучения, видят перспективу применения информационно-коммуникационных ресурсов в образовательном процессе; симулируют активность детей, их увлеченность познавательной и практической деятельностью. Реализует систему комплексного психолого- педагогического сопровождения воспитанников и их родителей. Владеют способами оптимизации образовательного процесса

путем включения в него новых форм дошкольного образования. Включают родителей в деятельность, направленную на создание условий, способствующих развитию, оздоровлению и воспитанию их детей. Владеет навыками анализа, прогнозирования и планирования своей деятельности.

Для родителей.

Оптимизирована модель взаимодействия детского сада и семьи. Разработаны и реализованы проекты по работе с родителями с применением – инновационных технологий в разновозрастной группе детского сада. Созданы условия для получения консультативной помощи в воспитании и развитии детей, в т.ч. для детей-инвалидов и одаренных детей. Созданы условия для формирования у родителей позитивного отношения к овладению знаниями педагогики и психологии. Налажена эффективная система взаимодействия с социальными партнерами в рамках реализации основной программы дошкольного образования МБДОУ «Детский сад п. Соблаго» .

XIII. Управление и отчётность Программы развития.

1. Организация руководства и контроля в ходе реализации Программы развития.

Руководство и контроль в ходе реализации Программы развития осуществляется администрацией ДОУ и представителями родительской общественности.

2. Система организации контроля выполнения Программы:

- Отражение плана мероприятий контроля в годовом плане ДОУ, в тематике педагогических советов;
- Публикация отчёта самообследования на сайте Учреждения;
- Отчет администрации перед Педагогическим советом, публичный отчёт руководителя перед советом родителей;
- Участие в экспертизе образовательной деятельности;
- Участие в муниципальных, районных семинарах, конференциях.

Инструментарий проведения контроля:

- результаты лицензирования;
- общественная экспертиза оценки качества образования ДОУ;
- статистические показатели мониторинга.

3. Социальный эффект от реализации программы:

-удовлетворение требований общенациональной системы качества образования и образовательного запроса субъектов образовательного процесса на получение качественного

образовательного продукта; -повышение рейтинга дошкольного образовательного учреждения через создание имиджа ДОУ как образовательного учреждения, обеспечивающего гармоничное единство и взаимосвязь между достижением необходимого уровня Государственного образовательного стандарта и сохранением здоровья дошкольников.

XIV.Финансовый план реализации Программы развития.

Основным источником финансирования инновационного развития ДОУ на ближайшие годы останутся бюджетные ассигнования в виде сметного финансирования и дополнительно привлечённые внебюджетные ресурсы.